

Arvodesregler för förtroendevalda i Region Jämtland Härjedalen

2027 - 2030

Ändringsförteckning

Version	Datum	Ändring	Beslutat av	Datum
1.0	2026-05-07	Nyutgåva	Regionfullmäktige	xxxx

Dokumenttyp: **Reglemente**

Beslutad av: Regionfullmäktige
Diarienummer: RS/566/2024
Giltighetstid: Tillsviare
Version: 1.0
Dokumentet ersätter: Nyutgåva

Datum för beslut, paragraf:
Gäller för:
Dokumentansvarig:

Ange datum. , Ange
paragraf.
Förtroendevalda
Ange ansvarig.

Innehållsförteckning

Ändringsförteckning	1
§ 1 Tillämpningsområde	4
§ 2 Fast arvode.....	4
§ 3 Sammanträdesarvode	5
§ 4 Ersättning för förlorad arbetsinkomst	5
§ 5 Ersättning för förlorad semesterförmån	7
§ 6 Ersättning för förlorad pensionsförmån	7
§ 7 Ersättning för resor och traktamente	7
§ 8 Ersättning för kostnad för barntillsyn	8
§ 9 Ersättning för kostnader för vård och tillsyn av person med funktionsnedsättning.....	9
§ 10 Ersättning till förtroendevald med funktionsnedsättning.....	9
§ 11 Frånvaro	9
Sjukfrånvaro.....	9
Föräldraledighet.....	10
§ 12 Pensionsförmåner	10
§ 13 Gruppledare	11
§ 14 Egna dagar.....	11
§ 15 Regionens revisorer	12
§ 16 Grundläggande bestämmelser	12
§ 17 Tolkning av bestämmelserna	12
§ 18 Tabell över fasta arvode.....	12
§ 19 Ikraftträdande	13

§1 Tillämpningsområde

Dessa bestämmelser gäller för förtroendevalda inom Region Jämtland Härjedalen som avses i 4 kap. 1 § Kommunallagen (KL) (2017:725).

Bestämmelserna om de ekonomiska förmånerna framgår av 4 kap. 12 – 18 §§ KL. Ersättning utgår till förtroendevald enligt dessa regler för uppdrag i regionens organ i form av bland annat fast arvode, sammanträdesarvode, kostnadsersättningar (restids-, traktaments- och reseersättning) eller ersättning för förlorad inkomst.

§2 Fast arvode

Arvodena under mandatperioden 2027 – 2030 utgår från ett basarvode. Basarvudet är 100 % av riksdagsmannaarvudet som fastställs i november varje år av riksdagens arvodeskommitté. Arvudet justeras varje år och gäller från och med den 1 januari.

Heltidsuppdrag har ordföranden i regionstyrelsen samt förtroendevald som har fast arvode som sammanlagt uppgår till minst 90%. Heltidsuppdrag inkluderar samtliga regionuppdrag samt ersättning som gruppledare och för Egna dagar. Förtroendevald med heltidsuppdrag ska inte i något fall uppbära arvode för sådana uppdrag som regionen utsett denne till och där regionen normalt utger arvode.

Förtroendevald med heltidsuppdrag får utan minskning av arvudet från regionen ha offentliga uppdrag inom Sveriges Kommuner och Regioner (SKR). För innehav av andra tidskrävande uppdrag ska regionstyrelsens medgivande inhämtas.

Fast arvode utgår dels till förtroendevald med heltidsuppdrag, dels till förtroendevald med deltiduppdrag som ordförande och vice ordförande, eller annan uttalad befattning i andra politiska organ i regionen. Fast arvode utgår med den %-sats av basarvode som anges i tabell över fasta arvoden, se tabell. Fast arvode utbetalas varje månad.

Fast arvode inkluderar ersättning för deltagande i sammanträde med respektive organ samt övriga åtaganden eller uppgifter, som är förenade med uppdraget. T.ex. ledning och organisation av organet, protokollsjustering och liknande. Vid fast arvode under 40% utgår även sammanträdesarvode och ersättning för förlorad arbetsinkomst.

§ 3 Sammanträdesarvode

Sammanträdesarvode utgår till ordinarie förtroendevald och till tjänstgörande ersättare med 1 % eller 1,55 % av basarvudet. Det lägre arvudet utbetalas då

Sammanträdets längd uppgår till högst 4 timmar. Det högre arvodet utbetalas för sammanträde som pågår längre tid.

Det lägre arvodet utgår till ersättare som är närvarande vid sammanträdet men inte tjänstgör.

Högst ett heldagsarvode kan utgå per dag oavsett hur många sammanträden den förtroendevalde har deltagit på.

Med sammanträde jämställs förrättningar såsom kongress (inte partiernas årliga kongresser), konferens, informationsmöte, kursverksamhet, studiebesök och förrättningar under förutsättning att deltagandet har beslutats av respektive organ eller dess ordförande.

Sammanträdesarvode utgår också till förtroendevald i organ som inte finns med i tabell och som beslutats av fullmäktige, styrelse eller nämnd samt till styrelseledamot i bolag, föreningar eller liknade där bolaget/föreningen i förekommande fall inte står för arvoderingen.

Sammanträdesarvode utgår till förtroendevald med ett årsarvode som understiger 40 %.

Förtroendevald som behöver en resdag för att delta i uppdrag nästa dag får inget arvode för resdagen. Arvode utbetalas inte heller för tid för protokollsjustering.

§ 4 Ersättning för förlorad arbetsinkomst

Förtroendevald har rätt till ersättning för styrkt förlorad arbetsinkomst i samband med sammanträde och förrättning. Bestämmelserna ska tillämpas på så vis att den faktiska förlorade arbetsinkomsten ersätts.

Ersättning erhålls för inkomstbortfall för den tid som den förtroendevalde har ledigt från arbetet. Ledigheten kan infalla på annan tid än sammanträdestiden eller tiden för resa till och från sammanträdet om det behövs för att den förtroendevalde ska kunna fullgöra uppdraget på ett bra sätt. Till exempel om den förtroendevalde har nattarbete kan ledigheten infalla natten före eller efter den dag sammanträde infaller. Inställda möten och förrättningar där den förtroendevalde har tagit ledigt men inte har möjlighet att återgå till arbete är att jämställa med fullgörande av uppdrag. Sådan tid bör, om möjligt, användas till verksamhetsbesök eller annat som berör uppdraget som förtroendevald i regionen.

Förtroendevald som är anställd hos annan än Region Jämtland Härjedalen ska genom intyg från arbetsgivaren styrka inkomstförlusten. Intyg kan lämnas i form av

ersättningsbelopp per dag eller timme samt över gjorda löneavdrag. Inkomstförlust kan också intygas via lönespecifikation för avsedd månad med gjorda löneavdrag.

I de fall den förtroendevalde har arbetslöshetsersättning, sjukpenning eller föräldrapenning utgår ersättning med det belopp den förtroendevalde går miste om på grund av sitt uppdrag. Begärt belopp styrks med intyg eller motsvarande från ansvarig kassa. Den förtroendevalde svarar för Försäkringskassans godkännande av fullgörande av uppdrag under pågående sjukskrivning.

Förtroendevald som inte kan visa intyg från arbetsgivare, såsom egna företagare eller fria yrkesutövare, uppger själv den inkomst av tjänst eller rörelse som anmälts till Försäkringskassan eller styrker på annat sätt att inkomstförlust gjorts. Ersättning för förlorad arbetsinkomst ska i dessa fall baseras på föregående års taxerande förvärvsinkomst och slutskattebesked för året innan ska i sådana fall lämnas till regionen.

Med arbetsinkomst avses kontant lön eller inkomst av tjänst eller rörelse. Den som är passiv ägare till jordbruksfastighet eller företag kan inte i något fall anses förlora arbetsinkomst från fastigheten eller rörelsen genom ett förtroendeuppdrag. Eventuell utebliven inkomst av kapital eller av tillfällig förvärvsverksamhet kan inte heller åberopas som grund för ersättning. Uteblivet arvode från annat politiskt uppdrag ger inte heller rätt till ersättning.

Förtroendevald som inte kan uppvisa intyg på inkomstbortfall kan begära ersättning enligt schblon. Schablonersättningen är 40 % av basarvodet dividerat med 165, vilket motsvarar en genomsnittlig ersättning per timme.

Ersättning för förlorad arbetsinkomst utgår till ersättare som är närvarande vid sammanträde med inte tjänstgör.

Ersättning för förlorad arbetsinkomst utgår inte till förtroendevald som har fast arvode som uppgår till mer än 40 % av heltid.

Ersättningen utgår per förlorad timme. Timersättningen utgår med högst 70 % av basarvodet. I beräkningen används schablonen om att varje månad har i genomsnitt 165 timmars heltidsarbete.

§ 5 Ersättning för förlorad semesterförmån

Förtroendevald med rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst ersätts för förlorad semesterförmån med ett belopp som motsvarar max 12 % av ersättningen för förlorad arbetsinkomst.

§ 6 Ersättning för förlorad pensionsförmån

Förtroendevald med rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst ersätts för förlorad pensionsförmån med en uppräknings av ersättningen för förlorad arbetsinkomst och semesterförmån med den normala pensionsavgiften för anställdas tjänstepensioner i regionen.

§ 7 Ersättning för resor och traktamente

Till förtroendevalda utgår rese- och traktamentesersättning enligt regiongemensamma regler för resor gällande medarbetare och förtroendevalda inom Region Jämtland Härjedalen.

Heltidsarvoderad förtroendevald har rätt till ersättning för faktiska resor mellan bostaden och arbetsplatsen. Reguljära färdmedel ska användas när så är möjligt.

Vid behov av övernattnings utgår ersättning motsvarande natttraktamente enligt regiongemensamma regler för resor gällande medarbetare och förtroendevalda inom Region Jämtland Härjedalen. För att erhålla traktamente krävs att ledamot eller ersättare har 50 km eller mer enkel väg till sammanträdesorten. Vid sammanträden som vara i mer än en (1) dag erbjuds övernattnings mellan sammanträdesdagarna. Om särskilda skäl föreligger kan förtroendevalda också erbjudas övernattnings dagen innan sammanträdet. Särskilda skäl kan vara extra lång resväg, resa med kollektivtrafik eller liknande.

Till förtroendevald – utom heltidsarvoderade förtroendevald – utgår restidsersättning i samband med sammanträden, förrättningar, kurser och konferenser inom länet om restiden till och från förrättningsstället sammanlagt uppgår till minst en timme. Ersättningen utgår med samma ersättning som gäller vid färdtid för regionens anställda.

Färdtidsersättning utgår inte för tid mellan kl. 08.00-17.00 måndag – fredag, såvida tiden inte infaller under helgdag, midsommar-, jul- eller nyårsafton.

Begäran om rese- och traktamentesersättningar ska skickas in inom en månad eller så snart resan är avslutad.

§ 8 Ersättning för kostnad för barntillsyn

Ersättning utgår för skäliga kostnader som föranletts av uppdraget vid vård och tillsyn av barn som vårdas i den förtroendevaldes familj och som under

kalenderåret inte fyllt tolv (12) år. Ersättning erhålls med 0,3 % av basarvodet per timme.

Om särskilda skäl föreligger, kan ersättning utgå även för äldre barn.

Ersättning utgår inte för tillsyn som utförs av egen familjemedlem eller av sammanboende och inte heller för tid då barnet är inskrivet i barnomsorg. Med familjemedlem avses definitionen som återfinns i 1 § 2 st. P. 2 lagen om anställningsskydd (LAS) (1982:80).

§ 9 Ersättning för kostnader för vård och tillsyn av person med funktionsnedsättning

Ersättning utgår för skäliga kostnader som föranletts av uppdraget vid vård och tillsyn av person med funktionshinder, som vistas i den förtroendevaldes bostad. Ersättning erhålls med 0,3 % av basarvodet per timme.

Ersättning utgår inte för tillsyn som utförs av egen familjemedlem eller av sammanboende. Med familjemedlem avses definitionen som återfinns i 1 § 2 st. P. 2 LAS.

§ 10 Ersättning till förtroendevald med funktionsnedsättning

Ersättning utgår till förtroendevald med funktionsnedsättning för de särskilda kostnader som föranletts av uppdraget. Här avses utgifter för resor, ledsagare, tolk och liknande. Ersättning ska, för att utgå, anses skälig med hänsyn till omständigheterna i det enskilda fallet.

§ 11 Frånvaro

Förtroendevald som avses i KL 4 kap. 2 § har rätt till sjukfrånvaro och föräldraledighet.

Sjukfrånvaro

För förtroendevald som inte kan fullgöra sitt uppdrag, helt eller delvis till följd av sjukdom gäller 6 kap. 28 § SKR:s Allmänna bestämmelser (AB).

Förtroendevald ska snarast anmäla sin sjukfrånvaro till regionfullmäktiges presidium.

Förtroendevald som inte har rätt till sjukpenninggrundande inkomst (SGI) och på grund därav inte får ersättning från Försäkringskassan, har rätt till ersättning från regionen under sin sjukfrånvaro. Ersättning ska utgå enligt Försäkringskassans ersättningsnivåer och beräkningsgrunder.

Föräldraledighet

Förtroendevald som helt eller delvis till följd av ledighet med föräldrapenning inte fullgör sitt uppdrag har rätt till föräldrapenningstillägg enligt 6 kap. 29 § AB.

Den förtroendevalda har rätt att vara föräldraledig från sitt förtroendeuppdrag upp till högst 12 månaders sammanhängande tid, dock längst till innehavande mandatperiods slut. Förtroendevald som avser att vara ledig från sitt uppdrag ska senast tre månader innan ledighetens början anmäla det till fullmäktiges presidium.

Förtroendevald med årsarvode överstigande tio prisbasbelopp, som inte har rätt till sjukpenninggrundande inkomst (SGI) och på grund därav är ledig med föräldrapenning endast på grund- eller lägstanivå, har utöver vad som framgår av första stycket även rätt till ersättning från regionen med ett årsbelopp motsvarande 80 procent av tio prisbasbelopp enligt socialförsäkringsbalken (2010:110).

Förtroendevald med årsarvodesnivå understigande tio prisbasbelopp har, utöver vad som framgår av första stycket, rätt till ersättning motsvarande 80 procent av SGI.

Från ersättning som ska betalas av regionen ska avräkning ske från den föräldrapenning den förtroendevalde får från Försäkringskassan.

Förtroendevald ska styrka sina ersättningsnivåer och ersättningsperioder från Försäkringskassan.

§ 12 Pensionsförmåner

I vissa fall har förtroendevald rätt till omställningsstöd eller pension baserad på sina uppdrag, enligt bestämmelser om pension och avgångsersättning för förtroendevald, PBF, bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda (OPF-KR 26) eller rätt till särskild ersättning i de fall tjänstepensionen i anställning konstaterades ha minskat på grund av uppdraget som förtroendevald.

Förtroendevald med fast arvode på minst 40 % av heltid ersätts enligt bestämmelser om pension och avgångsersättning för förtroendevald, PBF eller bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda (OPF-KR 26). Regleringen av ersättningen bestäms när den förtroendevalda slutar sitt uppdrag inom regionen.

§ 13 Gruppledare

Gruppledare för de olika partierna i fullmäktige har rätt till ersättning för tid i sin roll som gruppledare. Tiden ska användas till att förbereda möten och aktiviteter med respektive partis grupp i regionfullmäktige, samordna och förbereda politiska frågor i regionen, samordna frågor som berör både nämnderna och regionstyrelsen, tillsammans med fullmäktiges presidium samordna frågor kring hot och våld mot förtroendevalda, ansvara för information till sin politiska regiongrupp samt leda gruppens arbete.

För gruppledare utgår fast arvode med 7,5 % av basarvodet samt 2 % av basarvodet per mandat och månad. Ersättning för förlorad arbetsinkomst och resor utgår enbart i samband med sammanträde eller förrättning som beslutats av respektive organ eller dess ordförande.

§ 14 Egna dagar

För ordinarie förtroendevald i fullmäktige samt ordinarie ledamöter i patientnämnden (som inte sitter i fullmäktige) och regionens revisorer utgår 10 egna dagar under mandatperioden (2,5 dagar per år) för dels att disponeras av ledamöterna för fullgörandet av förtroendeuppdraget och dels för deltagande i partigruppsammanträden med fullmäktigegrupp. Dagarna fördelas i en pott till respektive parti. Politiska sekreteraren och gruppledaren ansvarar för fördelning och godkännande av dagarna inom partigruppen. För patientnämnden ansvarar förvaltningschefen och för regionens revisorer ansvarar revisionsdirektören.

Vid begäran om ersättning ska beslut från politiska sekreteraren/gruppledaren bifogas som underlag.

Dagarna kan användas utöver planerade sammanträden, kongresser, konferenser, informationsmöten, kursverksamhet och studiebesök där deltagandet har beslutats av respektive organ eller dess ordförande.

Egen dag ger rätt till ersättning för förrättningsarvode, ersättning för förlorad arbetsinkomst och restids-, traktaments- och reseersättning. Kostnader för konferenser omfattas inte. Högst fyra av dessa tillfällen får förläggas utanför länet. Rese- och traktamentsersättning för resor utanför Sverige, Norge, Finland och Danmark utgår inte. Partigruppsammanträden med fullmäktigegrupp bör hållas inom länet.

§ 15 Regionens revisorer

Revisorernas ordförande och vice ordförande har rätt till förrättningsarvode för deltagande i förrättningar som har samband med revisorsuppdraget men inte har samband med revisorernas förvaltning.

För revisorer som fullgör uppdrag efter mandatperiodens slut utgår förrättningsarvode, ersättning för förlorad arbetsinkomst, restids-, traktaments- och reseersättning för sammanträden fram till och med att revisionsberättelse är behandlad av fullmäktige.

§ 16 Grundläggande bestämmelser

Ersättning måste begäras inom ett år från det att en förrättning genomförts. Görs inte det utgår ingen ersättning. Begäran av ersättning görs digitalt via e-tjänsten Troman Politiker eller på angiven blankett.

Det är den förtroendevaldes eget ansvar att se till att korrekta uppgifter lämnas. En förtroendevald ska kunna styrka inlämnade uppgifter om arvoden och ersättningar på begäran. Görs inte detta kan den förtroendevalde bli återbetalningsskyldig, i de fall ersättning redan betalats ut.

§ 17 Tolkning av bestämmelserna

Om tveksamhet uppkommer om tolkningen av dessa bestämmelser ska frågan hänskjutas till regionfullmäktiges presidium för avgörande.

§ 18 Tabell över fasta arvoden

Arvoden utgår med den procentsats som anges nedan av basarvudet.

Uppdrag	Arvode
Regionfullmäktige	
Ordförande	20 %
1:e vice och 2:e vice ordförande	12%
Revisorer	
Ordförande	15 %
Vice ordförande	10 %
Patientnämnd	
Ordförande	10 %
Vice ordförande	6,7 %
Regionstyrelse	
Ordförande	100 %

1:e vice ordförande	90 %
2:e vice ordförande	90 %

Hälso- och sjukvårdsnämnd

Ordförande	90 %
1:e vice ordförande	70 %
2:e vice ordförande	70 %

Regional utvecklingsnämnd

Ordförande	90 %
1:e vice ordförande	70 %
2:e vice ordförande	70 %

Utskott för kollektivtrafik

Ordförande	20%
Vice ordförande	15%

Gemensam nämnd för Närvård i Frostviken

Ordförande	25 %
Vice ordförande	16,7 %

§ 19 Ikraftträdande

Regler för arvode till regionfullmäktiges presidium träder i kraft den 15 oktober 2026. Regler för övriga träder i kraft den 1 januari 2027.

Reglerna är fastställda av regionfullmäktige 2026-xx-xx § xx